



Kreative und vielseitige Küchen die begeistern
KÜCHEN-AUSSTELLUNG

Dienstag, 21. Juni bis Samstag, 25. Juni 2022

Volle Flexibilität in Mass, Form und Farbe.
Komplett produziert in unserer eigenen Schreinerei.
Fachberatung mit 3D-Planung auf CAD.
Küchengutschein für Sie vom 21. - 25. Juni 2022.

Besuchen Sie jetzt unsere Ausstellung.

MÖBEL ABÄCHERLI AG

Aariedstrasse 3
6074 Giswil
041 676 70 10
moebel-abaecherli.ch

**Typische Fehler in der
Unternehmensnachfolge I**

Die Regelung der Unternehmensnachfolge sollte für jedes Familienunternehmen das wichtigste strategische Projekt sein. In der Praxis zeigt sich jedoch, dass die Nachfolge oft nebenbei und auf die Schnelle geplant sowie umgesetzt wird. Dabei werden Umfang und Planungshorizont einer Nachfolgeregelung massiv unterschätzt. Wir stellen Ihnen in den nächsten Ausgaben typische Fehler vor, die zum Scheitern einer familieninternen Unternehmensnachfolge führen können. Der Schwerpunkt liegt dabei auf emotionalen, zwischenmenschlichen und psychologischen Aspekten.

Häufigster Fehler Nummer 1: Nicht loslassen können

Das Phänomen, nicht loslassen zu können, ist besonders häufig im Rahmen der familieninternen Unternehmensnachfolge anzutreffen. Es ist nachvollziehbar, denn in den letzten Jahrzehnten widmete diese einen Grossteil ihrer Lebenszeit dem Unternehmen. Die abgebende Generation war in allen unternehmerischen Entscheidungen federführend. Sie war stets ein gefragter Ansprechpartner und für den Erfolg und Misserfolg (i.d.R. allein) verantwortlich. Auf einmal soll sich die abgebende Generation bei Problemen zurückhalten und nicht selbst aktiv eingreifen. Das funktioniert in vielen Fällen eher schlecht als recht. Das Phänomen, nicht loslassen zu können, wird sich in der Praxis nie ganz vermeiden lassen. Damit daraus keine Konflikte entstehen, die die gesamte Nachfolge zum Scheitern bringen, stehen wir Ihnen mit unserer Beratung zur Seite.

Mehr in 14 Tagen an dieser Stelle...

office@familyoffice-360grad.ch
www.familyoffice-360grad.ch

