

# Mittelstand.

Das Unternehmensmagazin



## Gesundheit und Umwelt

**Einladung**  
zur Bundesver-  
sammlung  
10.09.24 in Berlin  
Seite 68

Entlastungen für Unternehmen  
durch Anpassungen im Bilanzrecht  
Seite 12

Gesundheit der Arbeitskräfte  
sichern  
Seite 46

 Der  
Mittelstand.  
BVMW e.V.  
Bundesverband

# Bleiben oder gehen: Unternehmensumzug ins Ausland?

Hohe Steuerabgaben, steigende Lohnkosten oder strenge Umweltauflagen – immer mehr deutsche Mittelständler denken über einen Unternehmensumzug ins Ausland nach. Doch der Schritt will gut geplant sein. Erfahren Sie, welche Chancen und Risiken mit einer Verlagerung verbunden sind und wie Sie sich in neuen Märkten positionieren können.

**A**ngesichts steigender Energiekosten und anderer Standortnachteile suchen deutsche Mittelständler zunehmend nach Alternativen im Ausland. Laut aktuellen Zahlen verlagert fast jeder sechste Industriebetrieb erhebliche Teile seiner Produktion und Arbeitsplätze ins Ausland. Länder wie die USA und die Schweiz bieten dabei besonders attraktive Bedingungen mit niedrigeren Steuersätzen, guter Infrastruktur und boomenden Marktchancen. Die individuelle Entscheidung, ob sich ein Umzug für das eigene Unternehmen lohnt, erfordert jedoch eine gründliche Prüfung der Bedingungen im Zielland.

## Kosten und Nutzen im Blick behalten

Jeder Umzug ist mit Anfangsinvestitionen verbunden, wie logistischen Kosten, steuerlichen Aspekten und rechtlicher Beratung. Über folgende Punkte sollten Unternehmer sich daher zur Entscheidungsfindung bewusst sein:

- **Wirtschaftliche Anreize** – Subventionen, Steuererleichterungen und Förderprogramme im Zielland: Staatliche Unterstützungen können den Umzug finanziell erleichtern. Einige Länder bieten spezielle Steuervergünstigungen für neu angesiedelte Unternehmen. Beispielweise liegen die Unternehmenssteuersätze in einigen Kantonen in der Schweiz bei 10 Prozent.

- **Rechtliche & steuerliche Rahmenbedingungen** – Arbeitsrecht, Umweltschutzvorschriften und Unternehmensgründungsgesetze: Eine detaillierte Prüfung der rechtlichen Anforderungen hilft, teure Fehler zu vermeiden. Der Einsatz lokaler Rechtsberater ist empfehlenswert, um alle relevanten Gesetze und Vorschriften zu verstehen. Insbesondere bei einem Wegzug aus Deutschland ist die komplexe Wegzugsbesteuerung zu prüfen.

- **Mitarbeiter einbeziehen** – Kommunikation über geplante Verän-

derungen und Auswirkungen sicherstellen: Die Einbindung der Belegschaft in den Veränderungsprozess durch Schulungen fördert die Akzeptanz. Dabei ist zu beachten, dass der Fachkräftemangel nicht nur in Deutschland ein Thema ist, sondern auch mögliche Zielländer betreffen kann.

- **Risiken bewerten** – Politische Stabilität, Währungsrisiken und kulturelle Unterschiede analysieren: Eine Risikoanalyse hilft, potenzielle Gefahren frühzeitig zu erkennen und Maßnahmen zur Minimierung zu ergreifen. Politische Instabilität oder wirtschaftliche Unsicherheiten können große Auswirkungen auf das Geschäft haben.

- **Netzwerkaufbau** – Frühzeitig Kontakte zu lokalen Partnern, Lieferanten und Dienstleistern knüpfen: Ein starkes Netzwerk kann den Einstieg erheblich erleichtern.

## Erfolgreich in neuen Märkten mit guter Vorbereitung

Eine Verlegung ins Ausland bietet mittelständischen Unternehmen Chancen, birgt aber auch Risiken. Eine sorgfältige Planung ist daher entscheidend. Lokale Berater können dabei helfen, kulturelle Unterschiede zu überbrücken und sich sinnvoll zu positionieren. Family Office 360grad bietet umfassende Unterstützung beim Unternehmensumzug. Mit der richtigen Strategie kann dieser Schritt zu nachhaltigem Wachstum und Erfolg führen.

### Thomas Andrew Zenner

Geschäftsführender Gesellschafter  
Family Office 360grad AG  
BVMW-Mitglied

<https://familyoffice-360grad.ch>





## Gut zu wissen

- Fast jeder sechste Industriebetrieb verlagert aktuell erhebliche Teile seiner Produktion ins Ausland
- Die Entscheidung, ob sich ein Umzug für ein Unternehmen lohnt, erfordert eine gründliche Prüfung der Bedingungen im Zielland, im besten Fall mit der Unterstützung lokaler Berater
- Einige Länder, darunter die Schweiz, bieten spezielle Steuervergünstigungen für neu angesiedelte Unternehmen